Online-Akademie für Buchhaltung und Personal

для русскоговорящих в Германии



Наши курсы прошли гос.
немецкую аккредитацию.
DEKRA-сертификация.

100% удалённое обучение

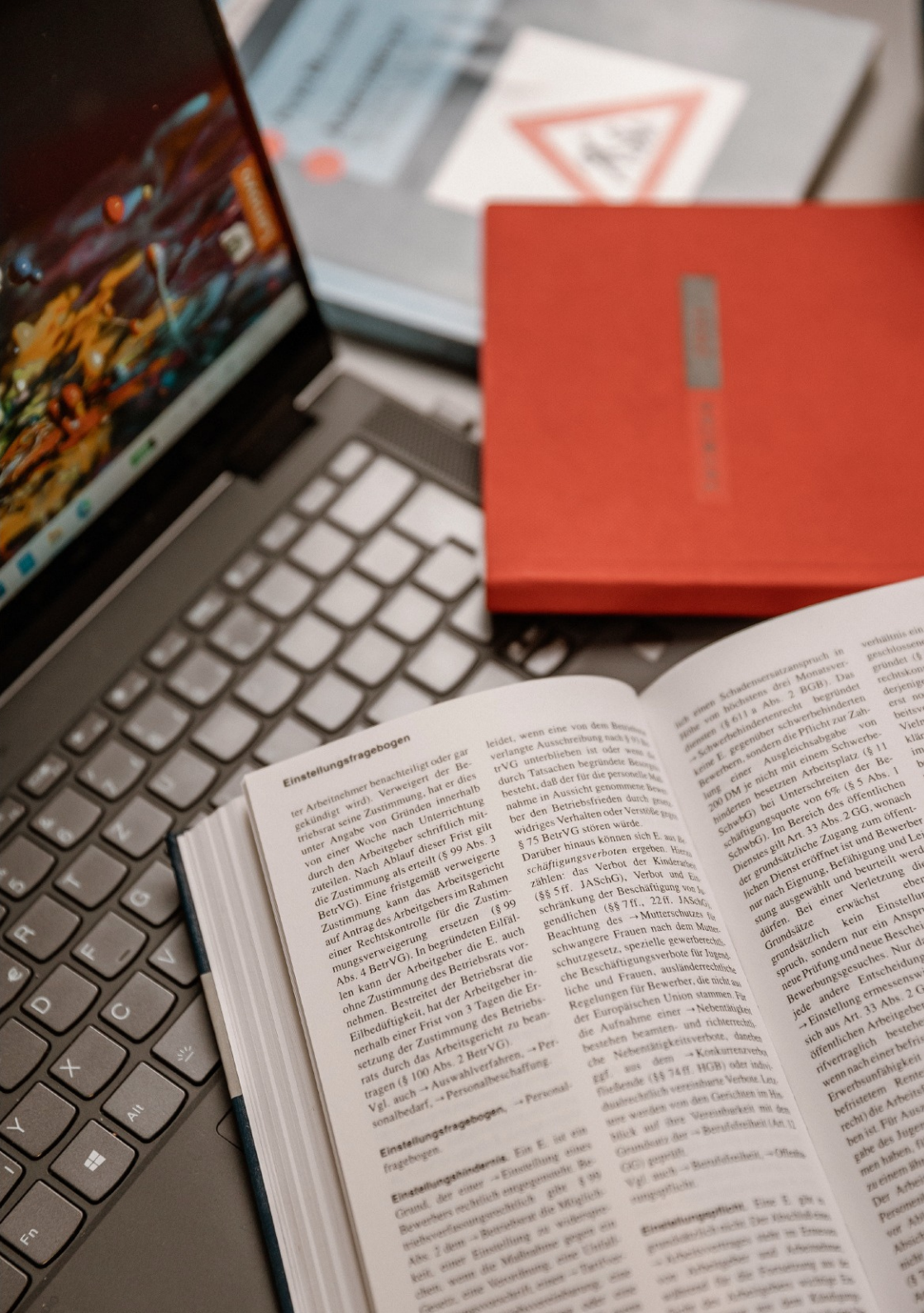
2 недели гарантии возврата денег



Можно оплатить частями
и вычесть из налогов!

Кто может перенять оплату:

- Работодатель
- Agentur für Arbeit
- Jobcenter
- Prämiengutscheine (зависит от земли)


Einstellungsfragebogen
ter Arbeitnehmer benachteiligt oder gar gekündigt wird). Verweigert der Betriebsrat seine Zustimmung, hat er dies unter Angabe von Gründen innerhalb von einer Woche nach Unterrichtung durch den Arbeitgeber schriftlich mitzuteilen. Nach Ablauf dieser Frist gilt die Zustimmung als erteilt (§ 99 Abs. 3 BetrVG). Eine fristgemäß verweigerte Zustimmung kann das Arbeitsgericht auf Antrag des Arbeitgebers im Rahmen einer Rechtskontrolle für die Zustimmungsverweigerung ersetzen (§ 99 Abs. 4 BetrVG). In begründeten Eilfällen kann der Arbeitgeber die E., auch ohne Zustimmung des Betriebsrats vornehmen. Bestreitet der Betriebsrat die Eilbedürftigkeit, hat der Arbeitgeber innerhalb einer Frist von 3 Tagen die Ersetzung der Zustimmung des Betriebsrats durch das Arbeitsgericht zu beantragen (§ 100 Abs. 2 BetrVG).
Vgl. auch → Auswahlverfahren, → Personalbedarf, → Personalbeschaffung.
Einstellungsfragebogen, → Personalfragebogen.
Einstellungshindernis. Ein E. ist ein Grund, der einer → Einstellung eines Bewerbers rechtlich entgegensteht. Betriebsverfassungsrechtlich gibt § 99 Abs. 2 dem → Betriebsrat die Möglichkeit, einer Einstellung zu widersprechen, wenn die Maßnahme gegen ein Gesetz, eine Verordnung, eine Unfallverhütungsvorschrift, einen → Tarifvertrag, eine → Betriebsvereinbarung oder eine gerichtliche Entscheidung verstößt, wenn sie leidet, wenn eine von dem Betrieb verlangte Ausschreibung nach § 93 BetrVG unterblieben ist oder wenn die durch Tatsachen begründete Befürchtung besteht, daß der für die personelle Maßnahme in Aussicht genommene Bewerber den Betriebsfrieden durch gesetzwidriges Verhalten oder Verstöße gegen § 75 BetrVG stören würde.
Darüber hinaus können sich E. aus Beschäftigungsverboten ergeben. Hierzu zählen: das Verbot der Kinderarbeit (§§ 5 ff. JArbSchG), Verbot und Einschränkung der Beschäftigung von Jugendlichen (§§ 7 ff., 22 ff. JArbSchG), Beachtung des → Mutterschutzes für schwangere Frauen nach dem Mutterschutzgesetz, spezielle gewerberechtliche Beschäftigungsverbote für Jugendliche und Frauen, ausländerrechtliche Regelungen für Bewerber, die nicht aus der Europäischen Union stammen. Für die Aufnahme einer → Nebentätigkeit bestehen beamten- und richterrechtliche Nebentätigkeitsverbote, daneben ggf. aus dem → Konkurrenzverbot fließende (§§ 74 ff. HGB) oder individuell vereinbarte Verbote. Letztere werden von den Gerichten im Hinblick auf ihre Vereinbarkeit mit den Grundsätzen der → Berufsfreiheit (Art. 12 GG) geprüft.
Vgl. auch → Berufsfreiheit, → Offenbarungspflicht.
Einstellungspflicht. Eine E. gibt es grundsätzlich nicht. Der Abschluß von → Arbeitsverträgen steht im Ermessen der → Arbeitgeber und → Arbeitnehmer. Eine Ausnahme hiervon ist die Einstellung von Schwerbehinderten. Arbeitgeber mit mehr als 16 Arbeitsplätzen müssen mindestens 6% der Arbeitsplätze mit Schwerbehinderten besetzen (§ 5 Abs. 1 SchwbG). Im Bereich des öffentlichen Dienstes gilt Art. 33 Abs. 2 GG, wonach jeder nach Eignung, Befähigung und Leistung ausgewählt und beurteilt werden darf. Bei einer Verletzung dieser Grundsätze erwächst grundsätzlich kein Einstellungsanspruch, sondern nur ein Anspruch auf neue Prüfung und neue Bescheidung der Bewerbungsgesuches. Nur dann, wenn jede andere Entscheidung → Einstellung ermessensw... sich aus Art. 33 Abs. 2 G... öffentlichen Arbeitgebe... rtvertraglich bestehe... wenn nach einer befris... Erwerbsunfähigkeit ... befristetem Rente... recht) die Arbeits... ben ist. Für Aus... gabe des Jugen... men haben, ... zu einem ... Der Arbe... Personen... vor A... Absch... nicht ... b...
sich einen Schadensersatzanspruch in Höhe von höchstens drei Monatsverdiensten (§ 611 a Abs. 2 BGB). Das → Schwerbehindertenrecht begründet keine E. gegenüber schwerbehinderten Bewerbern, sondern die Pflicht zur Zahlung einer Ausgleichsabgabe von 200 DM je nicht mit einem Schwerbehinderten besetzten Arbeitsplatz (§ 11 SchwbG) bei Unterschreiten der Beschäftigungsquote von 6% (§ 5 Abs. 1 SchwbG). Im Bereich des öffentlichen Dienstes gilt Art. 33 Abs. 2 GG, wonach jeder nach Eignung, Befähigung und Leistung ausgewählt und beurteilt werden darf. Bei einer Verletzung dieser Grundsätze erwächst grundsätzlich kein Einstellungsanspruch, sondern nur ein Anspruch auf neue Prüfung und neue Bescheidung der Bewerbungsgesuches. Nur dann, wenn jede andere Entscheidung → Einstellung ermessensw... sich aus Art. 33 Abs. 2 G... öffentlichen Arbeitgebe... rtvertraglich bestehe... wenn nach einer befris... Erwerbsunfähigkeit ... befristetem Rente... recht) die Arbeits... ben ist. Für Aus... gabe des Jugen... men haben, ... zu einem ... Der Arbe... Personen... vor A... Absch... nicht ... b...
verhältnis ein... geschlossen... gründet (§ ... rechtskon... derjenig... erst no... beitsv... Viel... klär... b...

Принципы работы

Помогаем найти свою дорогу!

Обучаем русскоязычных, которые хотят работать в Германии в области финансовой бухгалтерии, бухгалтерии по зарплате и с персоналом.

Мы прилагаем все усилия, чтобы после нашего обучения все смогли найти рабочее место, пойти учиться дальше или пройти практику.

Каждый ученик приходит к нам со своими страхами и трудностями. С каждым мы составляем план дальнейших шагов на пути к работе мечты.

AKADEMIE
für Buchhaltung und Personal

Преимущества Академии

○○○ Удалённое обучение

Вы самостоятельно выбираете, в какое время и в каком темпе вам учиться.

○○○ Гос. сертификация

Ваш диплом бухгалтера не признали в Германии? Наши курсы признаны государством и часто оцениваются работодателями.

○○○ Объясняем на русском

Мы предлагаем видео, чат для участников и онлайн-семинары на русском как дополнение к учебным материалам на немецком.

○○○ Индивидуальный подход

Мы консультируем каждого участника с учётом его профессиональной и жизненной ситуации.

Повысьте свои шансы
на трудоустройство в Германии
с помощью наших курсов!




Tatiana Berisha hat sich 2020 mit ihrer Online-Lohnakademie

LOHNAKADEMIE

Coaching für Russischsprachige

Aus dem Bekanntenkreis habe ich mitbekommen, wie schwer es hier für Russischsprachige ist, beruflich Fuß zu fassen. Oft werden nämlich Bildungsabschlüsse aus Russland nicht anerkannt", sagt Tatiana Berisha. Deshalb gründete sie im August 2020 eine Online-Akademie für Lohnbuchhaltung und Personal speziell für diese Zielgruppe. Sie selbst kam vor ihrer Ausbildung zur Bankkauffrau und einem Studium im Personalmanagement in verschiedenen Steuerberatungskanzleien und für einen internationalen Konzern. „Heute möchte ich so eine Chance, wie ich sie hatte, in erster Linie Frauen mit Migrationshintergrund bieten und ihnen zeigen, dass auch sie viel erreichen können", sagt die dreifache Mutter.

Der Lehrgang Lohnbuch... tung qualifiziert russisch...

Быстрый старт
на немецком рынке труда в области бухгалтерии для русскоговорящих

Государственная аккредитация
и DEKRA-сертификация

Повышайте квалификацию
не выходя из дома

Наши преподаватели
говорят на немецком, русском и украинском

Наши курсы
проходят ученики с уровнем немецкого A2; B1/B2

Мы принимаем Bildungsgutscheine
и сотрудничаем с Agentur für Arbeit и Jobcenter

Наши курсы

Basis-Lehrgang Finanzbuchhaltung

Teilzeit, online



LEHRGANG
Finanzbuchhaltung

- Umfassende Betreuung durch qualifizierte Lehrkräfte
- Staatlich geprüft und zugelassen durch die Staatliche Zentralstelle für Fernunterricht
- Online-Prüfung
- Chat für Teilnehmer auf Deutsch/Russisch
- Dauer: 20 Wochen, 334 Unterrichtsstunden
- Wöchentlicher Lernaufwand: 10-15 Stunden
- 40 Online-Seminare mit Ihren Dozenten
- ab B2-Niveau
- Praktische Übungen mit DATEV Kanzlei Rechnungswesen (inkl. Online-Seminare und Zertifikat)

Описание курса

Наш курс "Basis-Lehrgang Finanzbuchhaltung" ориентирован на русскоговорящих, которые хотят получить квалификацию в области финансовой бухгалтерии в Германии. Ученики готовятся к экзамену на официальный сертификат. Экзамен принимают наши доценты. Большое внимание уделяется практической работе с программой DATEV Kanzlei Rechnungswesen, повышению уровня профессионального языка и проработке возможных ситуаций с клиентами. Участники готовятся начать работать в области Finanzbuchhaltung, поэтому также предлагается чек-лист по составлению резюме и подготовке к собеседованиям.

Basis-Lehrgang Lohnbuchhaltung

Teilzeit, online

- Umfassende Betreuung durch qualifizierte Lehrkräfte
- Staatlich geprüft und zugelassen durch die Staatliche Zentralstelle für Fernunterricht
- Online-Prüfung
- Chat für Teilnehmer auf Deutsch/Russisch
- Dauer: 12 Wochen, 240 Unterrichtsstunden
- Wöchentlicher Lernaufwand: 10-15 Stunden
- 22 Online-Seminare mit Ihren Dozenten
- ab B1-Niveau
- Praktische Übungen mit DATEV Lohn und Gehalt (inkl. Online-Seminare und Zertifikat)



LEHRGANG
Lohnbuchhaltung

Описание курса

Наш курс "Basis-Lehrgang Lohnbuchhaltung" ориентирован на русскоговорящих, которые хотят получить квалификацию в области бухгалтерии по зарплате в Германии. Ученики готовятся к экзамену на официальный сертификат. Экзамен принимают наши доценты. Большое внимание уделяется практической работе с программой DATEV-Lohn und Gehalt, повышению уровня профессионального языка и проработке возможных ситуаций с клиентами. Участники готовятся начать работать в области Lohnbuchhaltung, поэтому также предлагается чек-лист по составлению резюме и подготовке к собеседованиям.


Arbeitsgesetze 97. Auflage 5006
ArbG
Arbeitsgesetze
BetriebsverfassungsG
MutterschutzgesetzInfektionsschutzG
EntgelttransparenzG
KündigungsschutzG
und andere Gesetze
97. Auflage
Beck-Texte
dtv



Вы получите немецкий сертификат, допущенный Staatliche Zentralstelle für Fernunterricht.

Всего за 3 - 5 месяцев обучения у вас появятся хорошие шансы получить квалифицированное рабочее место!

AKADEMIE
für Buchhaltung und Personal

Kontaktinformationen

- Online-Akademie für Buchhaltung und Personal
  G 7, 22
  68159 Mannheim
- Tel.: 0621/16638891
  info@buchhaltung-akademie.de
  www.buchhaltung-akademie.de
- Ihr Ansprechpartner:
  Frau Tatiana Berisha
  Leitung

